

**JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2018–2020 METŲ
LYČIŲ LYGYBĖS UŽTIKTRINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Įvykdymo laikas	Vykdytojas (koordinatorius)	Vykdyto rezultatai
1.	Dalyvauti mokymuose lyčių lygybės integravimo tema	Kasmet	Savivaldybės administracijos darbuotojai	2018 m. mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius – 5
2.	Dalyvauti Lyčių lygybės liniuotės tyrime	2018 m. I pusmečio pabaigos	Savivaldybės administracijos darbuotojai	Dalyvauta Lyčių lygybės liniuotės tyrime. Tyrimo rezultatai paskelbti savivaldybės interneto svetainėje
3.	Interneto svetainėje sukurti skyrių „Moterų ir vyrų lygybė“	Iki 2018 m. gegužės 1 d.	Kanceliarijos skyrius	Iki gegužės 1 d. savivaldybės interneto svetainėje sukurtas skyrius „Moterų ir vyrų lygybė“
4.	Paskirti atsakingą už lygių galimybių politikos priežiūrą savivaldybės administracijoje	Iki 2018 m. rugsėjo 1 d.	Kanceliarijos skyrius	Iki 2018 m. rugsėjo 1 d. paskirtas atsakingas už lygių galimybių politikos savivaldybės administracijoje priežiūrą 2018 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. A-1148 papildytas Kanceliarijos skyriaus vedėjo pareigybės aprašymas
5.	Vertinti Lyčių lygybės užtikrinimo priemonių plano vykdymo rezultatus, informaciją skelbti savivaldybės interneto svetainėje	Iki kiekvienų metų gruodžio mėn. pabaigos	Kanceliarijos skyrius	Atliktas Lyčių lygybės užtikrinimo priemonių plano vykdymo vertinimas, informacija iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. paskelbta savivaldybės interneto svetainėje
6.	Koordinuoti Europos moterų ir vyrų lygybės chartijos pasirašymo veiksmus	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Kanceliarijos skyrius	Iki 2020 m. gruodžio 31 d. pasirašytą Europos moterų ir vyrų lygybės chartija
7.	Užtikrinti priemonių, skirtų moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, numatymą savivaldybės strateginiame veiklos plane	Iki kiekvienų metų kovo 1 d.	Ekonominės plėtros ir investicijų skyrius	Savivaldybės strateginiame veiklos plane numatytos priemonės, skirtos moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti

Parengė
Kanceliarijos skyriaus vedėja

Rasa Lapukienė